

الأنماط القيادية الإدارية السائدة لدى رؤساء أندية ومنظمات الرياضات الجوية في العراق من وجهة نظر الطيارين الشرعيين

م.م عبد العزيز محمود يونس العكدي^١ م.د صبا ياسين فتحي الجبوري^٢

جامعة الحمدانية/كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة^١

جامعة الحمدانية/كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة^٢

(^١ abdalazizmahmoud11@gmail.com, abdalazizmahmoud11@uohamdaniya.edu.iq, ^٢ sabafathi67@gmail.com, sabafathi1966@uohamdaniya.edu.iq)

المستخلص:

هدف البحث:

-بناء مقياس الأنماط القيادية الإدارية السائدة.
-التعرف على الأنماط القيادية الإدارية السائدة لدى رؤساء أندية ومنظمات الرياضات الجوية في العراق من وجهة نظر الطيارين الشرعيين.
اشتمل مجتمع البحث على الطيارين الشرعيين لدى أندية ومنظمات الرياضات الجوية في العراق والبالغ عددهم (٣٤١) طياراً شرعياً يمثلون (١٢) نادي ومركز تدريبي تخصصي، وتمثلت عينة البحث التي تم اختيارها بطريقة عشوائية على (١٩٢) طياراً شرعياً ونسبة (٥٦٪) من مجتمع البحث الأصلي، وتكونت عينة التجربة الاستطلاعية من (١٥) طياراً شرعياً ونسبة (٧.٨١٪) من عينة البحث، في حين تكونت عينة البناء والثبات من (١٠٠) طياراً شرعياً ونسبة (٥٢.٠٨٪) من عينة البحث، في حين تألفت عينة التطبيق من (٧٧) طياراً شرعياً ونسبة (٤٠.١٠٪) من عينة البحث، أما أداة البحث المستخدمة فهي مقياس الأنماط القيادية الإدارية السائدة، وللوصول إلى نتائج البحث تم استخدام الحقيبة الإحصائية بواسطة برنامج (Spss) و (Excel).
واستنتج الباحثان:

صلاحية مقياس الأنماط القيادية الإدارية السائدة الذي قام ببنائه الباحثان.
تصدر النمط القيادي الإداري الديمقراطي لدى رؤساء أندية ومنظمات الرياضات الجوية في العراق المرتبة الأولى إذ جاء بمستوى مرتفع، ثم يليه والنمط القيادي الإداري الديكتاتوري إذ جاء بمستوى متوسط، ثم يليه النمط القيادي الإداري المتسبب أو الحر الذي جاء بمستوى منخفض.
الكلمات المفتاحية: الأنماط القيادية الإدارية - الرياضات الجوية - الطياران الشرعي.

١-المقدمة:

في ظل التطور والابتكار الذين نشهده على مستوى العالم في كل المجالات ومنها تطور المجتمع والمنظمات والمؤسسات وغيرها ما هو إلا نتاج عملية الإدارة التي يقودها شخص أو مجموعة أشخاص " إذ أصبح لقيادة الأفراد في كل المجالات وخاصة في المجال الرياضي دور حيوي في الوقت الحاضر نتيجة النمو الكبير في حجم الأندية والمؤسسات والمنظمات الرياضية وكذلك تنوع الأنشطة والفعاليات الأمر الذي يستدعي بالضرورة توفير الموارد المناسبة والتي تتوافق مع احتياجات متطلبات سوق العمل، إذ أن رئيس النادي يعمل بروح الفريق لتحقيق الأهداف المحددة وإشباع الحاجات المطلوبة وتوفير المستلزمات المطلوبة، ويتطلب منه أن يكون على تواصل مع جميع العاملين معه بهدف تنظيم وتنسيق العمل وتوحيد الجهود للوصول الى تحقيق النتائج التي ترضي الجميع "(رفيق: ٢٠١٧، ٥٩).

أصبح لقيادة أندية ومنظمات الرياضة الجوية في العراق والتي لها لونها الخاص وذلك لما تمتلكه من فعاليات ورياضات متنوعة تتدرج تحت هذا المسمى دور مهم في ظل تطور هذه النوع من الرياضات في العراق، والذي شهد في شهر تشرين الثاني لسنة ٢٠٢٤ إقامة بطولة دولية للرياضات الجوية وبمشاركة واسعة من كافة أقطاب العالم والتي احتضنتها محافظة السليمانية.

وتعد القيادة نبض وجوهر العملية الإدارية وأساسها ومفتاحها والتي تعني عملية الهام وإيحاء ممارسة التأثير على الآخرين وجعلهم يعملون بالتزام وبذل المزيد من الجهود لإنجاز المهام المطلوبة منهم وتأديتها (مساعدة: ٢٠١١، ٢).

وان القيادة أصبحت معيار يحدد نجاح فشل أي تنظيم إداري وان النتائج ترتبط ارتباطاً أساسياً بسلوك القائد وكذلك بطبيعة العلاقة بينه وبين مرؤوسيه وذلك من خلال ما عرف بالأنماط القيادية الإدارية إذ أن لكل قائد مؤسسه نمط يختلف عن الآخر كما ان لكل قائد طريقة في التعامل المهني والشخصي وطريقة إجراءات العمل الإداري كذلك إن لكل قائد مؤسسة مهاراته الخاصة التي تمكنه من إدارة العمل الذي يقوده وأحتل موضوع القيادة على

اختلاف أنماطه اهمية بالغة في مجال الإدارة الرياضية لما له تأثير على العاملين في هذه الأندية والمؤسسات من خلال التوجيه والتحفيز وتنمية الدافع والقدرة على التصرف المواقف الحرجة، وكذلك توجيههم لبذل الجهد والعطاء وان اختيار أفضل وأنسب الأنماط القيادية الإدارية والأكثر فاعلية هو الذي يحقق المراد (ربابعة، والحضرمي: ٢٠٢١، ٢٥٧).

ومن خلال ما تقدم تبرز أهمية البحث في دراسة الأنماط القيادية الإدارية السائدة لدى رؤساء أندية ومنظمات الرياضات الجوية في العراق من وجهة نظر الطيارين الشراعيين.

مشكلة البحث:

يرى الباحثان بأنها مشكلة ينبغي تناولها علمياً، ومن خلال خبرتهم الميدانية واهتمامهم بالرياضات الجوية في العراق، فضلاً عن أن الباحث الثاني هو رئيس نادي الصقور الجوي في العراق والذي يعد من أعرق الأندية على مستوى العراق والوطن العربي وهو عضو عامل في مجال الإدارة والتنظيم، وقد لاحظا الباحثان ضعف إدارات بعض الأندية والمنظمات في الرياضات الجوية وعدم تحقيق أي تطور أو إنجاز يذكر في هذه المؤسسات، وهجرة بعض الطيارين هذه اللعبة ولجوء آخرين إلى تبديل الأندية، فضلاً عن تصرفات بعض رؤساء النادي بعيداً عن أساسيات الإدارة، وكذلك عدم وجود دراسة تناولت هذا الموضوع لدى هذه العينة على مستوى العالم على حد علمهم لذا ارتأى الباحثان دراسة هذه المشكلة والتعرف على محدداتها ومداها.

وتكمن مشكلة البحث في الإجابة على التساؤل التالي:

ما هي الأنماط القيادية الإدارية السائدة لدى رؤساء أندية ومنظمات الرياضات الجوية في العراق من وجهة نظر الطيارين الشراعيين.

اهداف البحث:

١-بناء مقياس الأنماط القيادية الإدارية السائدة لدى رؤساء أندية ومنظمات الرياضات الجوية في العراق.

تكونت عينة البناء والثبات من (١٠٠) طياراً شرعياً وبنسبة (٥٢.٠٨٪) من عينة البحث، في حين تألفت عينة التطبيق من (٧٧) طياراً شرعياً وبنسبة (٤٠.١٠٪) من عينة البحث. والجدول (١) يبين مجتمع البحث وعيناته.

الجدول (١) يبين مجتمع البحث وعيناته

ت	لأندية والمراكز المتخصصة الجوية العراقية	مجتمع البحث	عينة البحث	عينة التجربة لاستطلاعية	عينة البناء والثبات	عينة التطبيق
١	نادي الصقور الجوي/ نينوى	٦٠	٥٨	٥	٢٤	٢٩
٢	نادي فرسان السماء الجوي/ نينوى	٢٥	١٢	٥	٤	٣
٣	مركز رياضة السماء التخصصي/ نينوى	٢٤	٢١	٥	٩	٧
٤	نادي اجنحة الصحراء الجوي/ الأنبار	٢٧	١٠	-	٦	٤
٥	نادي هبة سلطان الجوي/ أربيل	٢٥	١٨	-	١٢	٦
٦	مركز كوية التخصصي/ أربيل	١٥	٩	-	٦	٣
٧	نادي الاجنحة الحرة الجوي/ أربيل	٤٠	١٤	-	٨	٦
٨	نادي اربيل الجوي/ أربيل	٤٨	٢٣	-	١٦	٧
٩	مركز كركوك التخصصي/ كركوك	١٥	٦	-	٣	٣
١٠	نادي السليمانية الجوي/ السليمانية	٣٥	١١	-	٦	٥
١١	مركز ديالى التخصصي للرياضات الجوية/ ديالى	١٤	٥	-	٣	٢
١٢	مركز النهروان التخصصي للطيران الشرعي/ بغداد	١٣	٥	-	٣	٢
الكل		٣٤١	١٩٢	١٥	١٠٠	٧٧

٢-٣ أداة البحث: تم استخدام مقياس الأنماط القيادية الإدارية السائدة كأداة لجمع البيانات.

٢- التعرف على الأنماط القيادية الإدارية السائدة لدى رؤساء أندية ومنظمات الرياضات الجوية في العراق من وجهة نظر الطيارين الشرعيين.

فرض البحث:

١- النمط القيادي الإداري الديكتاتوري هو النمط السائد لدى رؤساء أندية ومنظمات الرياضات الجوية في العراق.

مجالات البحث:

المجال البشري: الطيارين الشرعيين لدى أندية ومنظمات الرياضات الجوية في العراق.

المجال الزمني: من ٢٠٢٤/١١/٣ إلى ٢٠٢٥/٤/١٠.

المجال المكاني: مقرات أندية ومنظمات الرياضات الجوية في العراق.

مصطلحات البحث:

القيادة: " قدرة الفرد في التأثير على شخص أو مجموعة من الأشخاص وتوجيههم وإرشادهم من أجل كسب تعاونهم وتحفيزهم على العمل بأعلى درجة من الكفاية في سبيل تحقيق الأهداف الموضوعية " (أبو الغنم: ٢٠١٣، ٢٧).

النمط القيادي الإداري: " أسلوب عمل ينفذه المدير أو الرئيس حتى يستطيع كسب تعاون العاملين معه وإقناعهم بأن تحقيق غايات المؤسسة وأهدافها هو تحقيق لطموحاتهم". (العميان، ٢٠١٠، ٢٧٤).

٢- إجراءات البحث:

٢-١ منهج البحث: استخدم المنهج الوصفي بالأسلوب المسحي.

٢-٢ مجتمع البحث وعيناته: اشتمل مجتمع البحث على الطيارين الشرعيين لدى أندية ومنظمات الرياضات الجوية في العراق والبالغ عددهم (٣٤١) طياراً شرعياً يمثلون (١٢) نادي ومركز تدريبي تخصصي، وتمثلت عينة البحث التي تم اختيارها بطريقة عشوائية على (١٩٢) طياراً شرعياً وبنسبة (٥٦٪) من مجتمع البحث الأصلي، وتكونت عينة التجربة الاستطلاعية من (١٥) طياراً شرعياً وبنسبة (٧.٨١٪) من عينة البحث، في حين

الثالث	٥			
الأول	٢٠،١٢،٦			
الثاني	١٥،٩	٣	٤	٧
الثالث	١٥،٧،١			

٢-٤-٣ التجربة الاستطلاعية: أجريت التجربة الاستطلاعية على عينة مكونة (١٥) طياراً شرعياً يمثلون أندية ومنظمات الرياضات الجوية في العراق، وتم اجراءها في المقرات التابعة لكل نادي بتاريخ ١٠/١١/٢٠٢٤، وتمت الإجابة عن فقرات مقياس الأنماط القيادية الإدارية السائدة المتكون من (٤١) فقرة، وظهرت نتائج التجربة الاستطلاعية عدم وجود غموض لفقرات المقياس، وقد بلغ متوسط الوقت المحدد للإجابة عن فقرات المقياس من (١٦) دقائق.

٢-٤-٤ الصدق التمييزي: إن الهدف من اجراء الصندق التمييزي " هو الإبقاء على الفقرات المميزة في المقياس وحذف الفقرات غير المميزة " (Ebel, Frisbie, 2009, 392)، تم تطبيق المقياس على عينة التميز لاستخراج القوة التمييزية بأسلوب المجموعتين الطرفيتين لتقدير معامل التميز لهذا النوع من الفقرات وذلك من خلال إيجاد المجموع الكلي لكل استمارة ولأفراد عينة البناء كافة البالغ عددهم (١٠٠) طياراً شرعياً ثم رتبتم الدرجات تصاعدياً من أننى درجة الى أعلى درجة، وتم تحديد نسبة (٥٠٪) لكل من الدرجات الدنيا والعليا التي بلغت (٥٠) استمارة لكل مجموعة. والجدول (٣) يبين ذلك.

رقم الفقرة	المجموعة العليا		المجموعة الدنيا		قيمة (t)	قيمة (sig)	الفرقة التمييزية
	المتوسط	الانحراف	المتوسط	الانحراف			
١	٤.٧٨	٠.٤٢٠	٣.٨٢	١.٤٩٧	٤.١٢٣	٠.٠٠٠	مميز
٢	٢.٤٧	١.٢٣٦	٢.٢٤	١.٢٨٢	٠.٨٣٧	٠.٤٠٥	غير مميز
٣	٢.٤٩	١.٤٨٧	١.٧٣	١.٠٥٣	٢.٧٨٢	٠.٠٠٧	مميز
٤	٤.٧٧	٠.٦٧٤	٤.٠٠	١.٣٣٤	٣.٠٢٨	٠.٠٠٣	مميز
٥	٣.١٧	١.٩٠٧	٢.٨٩	١.٣٨٥	٢.٢١٤	٠.٠٢٩	مميز
٦	١.٩٣	٠.٨٦٣	١.٤٠	٠.٤٩٥	٣.٥٩٤	٠.٠٠١	مميز
٧	٣.٨٩	٠.٥٧٣	٤.٢٢	٠.٧٩٥	٢.٢٨٣	٠.٠٢٥	مميز
٨	٢.٦٤	٠.٩٠٨	٢.٢٧	٠.٧٥١	٢.١٥٠	٠.٠٣٤	مميز
٩	٢.٥٣	١.٧٠٠	١.٨٤	١.١٨٦	٢.٢٢٩	٠.٠٢٨	مميز
١٠	٤.٢٢	٠.٤٢٠	٣.٧٨	١.١٠٦	٢.٥٢١	٠.٠١٤	مميز
١١	٤.٧٨	٠.٦٣٦	٣.٣٣	١.٣٤٨	٦.٥٠٠	٠.٠٠٠	مميز
١٢	٢.٨٠	١.٥٧٥	٢.٠٤	٠.٩٩٩	٢.٧١٧	٠.٠٠٨	مميز
١٣	٤.٦٧	٠.٦٧٤	٣.٩٦	١.٤٢٩	٣.٠١٨	٠.٠٠٣	مميز
١٤	٣.٤٤	١.١٧٩	٢.١١	١.٣٨٥	٤.٩١٨	٠.٠٠٠	مميز
١٥	٢.٢٧	١.٥٨٧	١.٤٤	٠.٩٦٧	٢.٩٦٨	٠.٠٠٤	مميز
١٦	٤.٢٢	١.٠٥١	٤.٣٦	١.١٢٥	١.٣٥٦	٠.١٧٩	غير مميز
١٧	١.٤٩	٠.٥٠٦	١.٨٤	١.٠٤٣	٢.٠٥٧	٠.٠٤٣	مميز
١٨	٣.٧١	١.٣٥٩	٢.٧٨	١.٥٦٥	٣.٠٢١	٠.٠٠٣	مميز
١٩	٤.٨٢	٠.٣٨٧	٤.٥١	٠.٥٠٦	٣.٢٧٩	٠.٠٠١	مميز
٢٠	١.٤٩	٠.٥٠٦	١.٥١	٠.٥٠٦	٠.٢٠٩	٠.٨٣٥	غير مميز
٢١	١.٧١	٠.٦٦١	٢.١٨	١.١٧٣	٢.٣٢٤	٠.٠٢٢	مميز
٢٢	٣.٧٦	٠.٩٣٣	٤.٢٤	٠.٩٠٨	٢.٥١٨	٠.٠١٤	مميز

٢-٤-٢ الأسس العلمية لمقياس الأنماط القيادية لإدارية السائدة:

١-٤-٢ تحديد أبعاد وصياغة فقرات المقياس والإجابة عنها: تم تحديد أبعاد المقياس وصياغة وإعداد الفقرات بصيغتها الأولى، والذي تكون من (٥٣ فقرة)، موزعة على (٣ أبعاد) هي النمط القيادي الإداري الديمقراطي ويتكون من (٢١ فقرة)، والنمط القيادي الإداري النيكنتوري ويتكون من (١٥ فقرة)، والنمط القيادي الإداري المتسبب أو الحر ويتكون من (١٧ فقرة)، علماً أن بدائل الإجابة خمسة وهي: (أتفق بدرجة كبيرة، اتفق، اتفق بدرجة متوسطة، لا اتفق، لا أتفق إطلاقاً)، علماً إن جميع الفقرات باتجاه البعد الذي تنتمي اليه.

٢-٤-٢ الصدق الظاهري: عرض المقياس بشكله الأولي من قبل الباحثان على الأساتذة ذوي الاختصاص والخبرة في مجال العلوم الرياضية. ملحق (١)، لمعرفة آرائهم عن أبعاد وفقرات مقياس الأنماط القيادية الإدارية السائدة، إذ يشير (بلوم، ١٩٨٣) إلى انه " يمكن الاعتماد على موافقة آراء الخبراء بنسبة (٧٥٪) فأكثر في مثل هذا النوع من الصندق " (بلوم: ١٩٨٣، ١٢٦)، وبموجب هذا الاجراء الاحصائي تم الاتفاق على الأبعاد بنسبة ١٠٠٪، وتم استبعاد الفقرات التي حصلت على نسبة اتفاق أقل من (٧٥٪) ليكون المقياس بواقع (٤١) فقرة. والجدول (٢) يبين ذلك.

الجدول (٢) يبين نسبة الاتفاق الخبراء في صلاحية فقرات مقياس الأنماط القيادية الإدارية السائدة

لأبعاد	رقم الفقرة	عدد الخبراء	الموافقون	المعارضون	نسبة لاتفاق %
الأول	١، ٢، ٣، ٥، ٨، ١٠، ١٣	٧	٧	—	١٠٠٪
الثالث	٤، ١١، ١٣، ١٤، ١٧				
الأول	٧، ١١، ١٧، ٢١				
الثاني	١، ٢، ٣، ٤، ٥، ٦، ٧، ٨	٧	٦	١	٨٦٪
الثالث	٢، ٣، ٦، ٨، ٩، ١٠، ١٢، ١٦				
الأول	٤، ٩	٧	٥	٢	٧١٪
الثاني	١٣				

**٠.٤٠٩	٩	**٠.٣١١	٩	**٠.٧١٢	٩
**٠.٧٣٧	١٠			**٠.٣٠٢	١٠
**٠.٣٠٧	١١			**٠.٤٥٥	١١
**٠.٤٦٦	١٢			**٠.٤٧٦	١٢
**٠.٣٣٣	١٣			**٠.٦٥٨	١٣
				**٠.٣٠٠	١٤
				**٠.٥٧٩	١٥

الجدول (٤) يبين قيم معاملات الارتباط لعبارات مقياس الأنماط القيادية الإدارية السائدة بالدرجة الكلية للمقياس.

رقم الفقرة	معامل الارتباط	رقم الفقرة	معامل الارتباط
١	**٠.٤٨٨	٢٠	**٠.٤٨٨
٢	**٠.٣٥١	٢١	**٠.٣٤٩
٣	**٠.٤٥٤	٢٢	**٠.٤١٧
٤	**٠.٦٧٣	٢٣	**٠.٢٢٥
٥	**٠.٣٢٤	٢٤	**٠.٣٩٤
٦	**٠.٤٢١	٢٥	**٠.٣٤٢
٧	**٠.٣٥٢	٢٦	**٠.٢٨٧
٨	**٠.٥٧٣	٢٧	**٠.٣٠١
٩	**٠.٣٠٠	٢٨	**٠.٤٥٦
١٠	**٠.٣٦١	٢٩	**٠.٧٠١
١١	**٠.٢٤٦	٣٠	**٠.٣٧١
١٢	**٠.٤٥٠	٣١	**٠.٤٦٣
١٣	**٠.٤٠١	٣٢	**٠.٥٤٤
١٤	**٠.٣٦٤	٣٣	**٠.٣٧٦
١٥	**٠.٣٨٧	٣٤	**٠.٣٦٩
١٦	**٠.٤٩٣	٣٥	**٠.٤٧٣
١٧	**٠.٣٥٠	٣٦	**٠.٣٩١
١٨	**٠.٣٤٧	٣٧	**٠.٣٢٧
١٩	**٠.٣٠٧		

يتبين من الجدول (٤) ان قيم معاملات الارتباط بين فقرات مقياس الأنماط القيادية الإدارية السائدة والدرجة الكلية للمقياس، قد اقتربت ما بين (٠.٢٢٥-٠.٧٠١)، فنجد ان فقرات المقياس جميعها كانت مميزة عند مستوى دلالة (٠.٠٥) و (٠.٠١)، بعد استبعاد الفقرة (٢، ١٦، ٢٠، ٣٥) من القوة التمييزية.

الجدول (٥) يبين قيم معامل الارتباط لفقرات كل بعد مع الدرجة الكلية للبعد يتبين من الجدول (٥) ان قيم معاملات الارتباط بين فقرات المقياس لكل بعد والدرجة الكلية للبعد الذي تنتمي اليه قد اقتربت ما بين (٠.٢١٨-٠.٨٤٧) نجد ان قيم معاملات الارتباط جميعها دالة إحصائية عند مستوى دلالة (٠.٠٥)، وهذا يدل على ان جميع الفقرات كانت متسقة داخلياً.

الجدول (٦) يبين قيم معاملات الارتباط بين البعد والدرجة الكلية للمقياس.

مميزة	٠.٠٠٠	٤.٩٢٧	٠.٤٢٤	١.١٦	١.٤٥٢	٢.٢٧	٢٣
مميزة	٠.٠٠٢	٣.١٥١	٠.٩٢٥	٢.٠٩	١.١٩٨	٢.٨٠	٢٤
مميزة	٠.٠٠١	٣.٣٢٧	٠.٧٨٦	٣.٢٠	٠.٩١٩	٣.٨٠	٢٥
مميزة	٠.٠٠٠	١.٠٥٢	١.٠١٤	٣.٤٩	٠.٥٠٦	٤.٥١	٢٦
مميزة	٠.٠١٤	٢.٥١٩	١.٠٨٣	٢.٩١	١.٢٥٤	٣.٥٣	٢٧
مميزة	٠.٠١٣	٢.٥٢٧	١.٥٩١	٣.٧١	٠.٨٣٤	٤.٣٨	٢٨
مميزة	٠.٠٣٥	٢.١٤٤	٠.٩٨٤	١.٦٢	١.٣٤٨	٢.١٦	٢٩
مميزة	٠.٠٠٠	١.٠٠٥	٠.٤٧٧	١.٦٧	١.١٤٦	٢.٧٨	٣٠
مميزة	٠.٠٣٥	٢.١٣٦	١.١٣٤	٣.٨٢	٠.٦٨٨	٣.٤٠	٣١
مميزة	٠.٠٠٤	٢.٩٧١	٠.٩٠٣	١.٨٤	١.١٤١	٢.٤٩	٣٢
مميزة	٠.٠١١	٢.٦٠٢	٠.٤٧٧	١.٣٣	٠.٣١٨	١.١١	٣٣
مميزة	٠.٠١٩	٢.٣٩٣	١.٦٥٥	٣.١٨	١.٣٢١	٢.٩٣	٣٤
غير مميزة	٠.٢٠٩	١.٢٦٥	٠.٩١٧	٠.٦٧٤	١.٣٣	١.٣٣	٣٥
مميزة	٠.٠٠١	٣.٤٧٣	٠.٩٦٦	٢.٨٤	٠.٩٦٧	٣.٥٦	٣٦
مميزة	٠.٠١٨	٢.٤١٥	١.٤٩٢	٤.١٦	٠.٧٤٣	٤.٧٦	٣٧
مميزة	٠.٠٠٨	٢.٧٠٨	٠.٦٧٤	٢.٠٠	٠.٤٧٧	٢.٣٣	٣٨
مميزة	٠.٠٠١	٣.٥٩٣	١.٧٥٧	٣.٨٦	٠.٣٨٧	٤.٨٢	٣٩
مميزة	٠.٠٠١	٣.٥٤٨	١.٤٥٢	٢.٦٠	١.٤٥٩	٣.٦٩	٤٠
مميزة	٠.٠٣١	٢.١٨٩	١.٦٨٤	٣.٦٠	١.٢٧٢	٤.٢٩	٤١
المقياس ككل	٠.٠٠٠	١١.٣٦٣	٤.٧١	١١.٩٢٢	٣.٦٦	١٢.٣٣	

الجدول (٣) يبين القوة التمييزية بأسلوب المجموعتين الطرفيتين لفقرات مقياس الأنماط القيادية الإدارية السائدة

يتبين من الجدول (٣) ان جميع فقرات مقياس الأنماط القيادية الإدارية السائدة مميزة عند مستوى دلالة (٠.٠٥)، باستثناء الفقرات (٢، ١٦، ٢٠، ٣٥) كانت غير مميزة إذ ظهرت قيمة الدلالة الإحصائية (٠.٤٠٥) (٠.١٧٩) (٠.٨٣٥) (٠.٢٠٩) على التوالي، وهي أكبر من مستوى الدلالة (٠.٠٥)، وكذلك إن قيمة ت المحتسبة لهذه الفقرات كانت أقل من قيمة ت الجدولية التي بلغت (١,٩٨٤) عند درجة حرية (٩٨)، لذا قام الباحثان باستبعاد هذه الفقرات من المقياس.

٢-٤-٥ معامل لاتساق الداخلي: ان " الاتساق الداخلي يقيس التجانس للفقرات ومعامل الاتساق الداخلي هو معامل الارتباط (بيرسون) بين درجات كل فقرة والدرجة الكلية للمقياس " (الزالمي: ٢٠١٧، ٥٧)، تم استخدام معامل الارتباط البسيط (بيرسون) لاستخراج معامل الاتساق الداخلي. والجدول (٤)، و(٥)، و(٦) تبين ذلك.

البعد الأول		البعد الثاني		البعد الثالث	
رقم الفقرة	معامل الارتباط	رقم الفقرة	معامل الارتباط	رقم الفقرة	معامل الارتباط
١	**٠.٤٩٠	١	**٠.٥٦٨	١	**٠.٧٢٤
٢	**٠.٥٩٤	٢	**٠.٣٢٣	٢	**٠.٤٦٩
٣	**٠.٢٩٦	٣	**٠.٨٤٧	٣	**٠.٦٠٣
٤	**٠.٢١٨	٤	**٠.٧٨١	٤	**٠.٥٤٤
٥	**٠.٣٨٥	٥	**٠.٣٠١	٥	**٠.٤٦٥
٦	**٠.٣٢٥	٦	**٠.٥٣٧	٦	**٠.٥٨١
٧	**٠.٣٢٢	٧	**٠.٥٩٠	٧	**٠.٣١٧
٨	**٠.٤٠١	٨	**٠.٣٣٩	٨	**٠.٣٢٢

٢-٤-٦-٢ أسلوب التجزئة النصفية: " تعد هذه الطريقة من أكثر طرق معامل الثبات شيوعاً، إذ يطبق الاختبار مرة واحدة أي يعطي الفرد درجة واحدة عن جميع الأسئلة الفردية وأخرى عن جميع الأسئلة الزوجية ثم يحسب معامل الارتباط بين مجموع الدرجات الفردية ومجموع الدرجات الزوجية " (باهي، وآخرون، ٢٠١٥، ٨٩). وإن قيم معاملات الثبات التي ظهرت والتي بلغت (٠,٧٢) تدل على انها مؤشر على ثبات المقياس.

٢-٤-٧ وصف مقياس الأنماط القيادية لإدارية السائدة وتصحيحه: تكون مقياس الأنماط القيادية الإدارية السائدة بصورته النهائية من (٣٧) فقرة موزعة على ثلاثة أبعاد، وهي البعد الأول (النمط القيادي الإداري الديمقراطي) ويتكون من (١٥) فقرة وهي (١، ٣، ٦، ٩، ١٢، ١٧، ١٩، ٢٢، ٢٥، ٢٨، ٣١، ٣٣، ٣٥، ٣٦، ٣٧)، والبعد الثاني (النمط القيادي الإداري الديكتاتوري) ويتكون من (٩) فقرات وهي (٤، ٧، ١٠، ١٣، ١٥، ٢٠، ٢٣، ٢٦، ٢٩)، والبعد الثالث (النمط القيادي الإداري المتسبب أو الحر) ويتكون من (١٣) فقرة وهي (٢، ٥، ٨، ١١، ١٤، ١٦، ١٨، ٢١، ٢٤، ٢٧، ٣٠، ٣٢، ٣٤)، وقد حدد أمام كل فقرة خمسة بدائل هي (أتفق بدرجة كبيرة، اتفق، اتفق بدرجة متوسطة، لا اتفق، لا أتفق إطلاقاً) تعطى الدرجات (٥، ٤، ٣، ٢، ١)، علماً أن جميع الفقرات كانت باتجاه الأبعاد التي تنتمي إليها، وبذلك أصبح المقياس جاهزاً للتطبيق على عينة الدراسة. ينظر ملحق (٢)

٢-٥ التطبيق النهائي للمقياس: بعد أن أنهى الباحثان الإجراءات التي تتعلق ببناء مقياس الأنماط القيادية الإدارية السائدة، تم تطبيق المقياس على عينة التطبيق البالغ عددهم (٧٧) طياراً شراعياً في أندية ومنظمات الرياضات الجوية في العراق، وقام الباحثان بتوزيع الاستمارات على الطيارين الشراعيين في مقرات الأندية والمراكز الخاصة بالرياضات الجوية، وذلك للمدة من ٢٠٢٥/١/١٤ - ٢٠٢٥/٣/٢١، بعد أن تم شرح طريقة الإجابة عن المقياس، وتم التأكيد على الطيارين الشراعيين في الإجابة عن جميع فقرات المقياس بدقة وعدم ترك أي فقرة بدون

ت	الأبعاد	معامل الارتباط
١	النمط القيادي الإداري الديمقراطي	٠.٦٨٣**
٢	والنمط القيادي الإداري الديكتاتوري	٠.٧٩٠**
٣	والنمط القيادي الإداري المتسبب أو الحر	٠.٦٦٢**

يتبين من الجدول (٦) ان قيم معاملات الارتباط بين البعد والدرجة الكلية للمقياس قد اقتربت ما بين (٠.٦٦٢ - ٠.٧٩٠) نجد ان قيم معاملات الارتباط جميعها دالة إحصائية عند مستوى دلالة (٠.٠٥)، وهذا يدل على ان أبعاد المقياس جميعها كانت متسقة داخلياً.

٢-٤-٦ ثبات المقياس: ويقصد بالثبات " اتفاق الدرجات التي يحصل عليها الافراد أنفسهم في مرات الاجراء المختلفة، أي أن درجات الاختبار لا تتأثر بتغير العوامل أو الظروف الخارجية" (الزامل: ٢٠١٧، ٦٨) ولإيجاد معامل الثبات تم استخدام طريقتين لاستخراج معامل الثبات، وهي طريقة ألفا كرونباخ، وطريقة التجزئة النصفية وذلك لقناعة الباحثان بأن استخدام أكثر من طريقة يعزز سلامة الإجراءات، وقد قام الباحثان بتطبيق المقياس على عينة بلغت (٥٠) طياراً شراعياً تم سحبهم بطريقة عشوائية من عينة التمييز لتمثيل الثبات.

٢-٤-٦-١ معامل ألفا كرونباخ: " هي الطريقة التي اقترحها وطورها كرونباخ في عام (١٩٥١) وذلك لتقدير ثبات الاتساق الداخلي للاختبار وتستخدم هذه الطريقة في تقدير ثبات مقاييس الاتجاهات، وكذلك استطلاع الرأي في مقاييس الشخصية، وفي حالة الاختبارات التحصيلية الصياغية، كما وأن طريقة الفا تعطي الحد الأدنى للقيمة التقديرية لمعامل ثبات درجات الاختبار، فإذا كانت قيمة ألفا مرتفعة فهذا يدل بالفعل على ثبات الاختبار، اما إذا كانت منخفضة فربما يدل على أن الثبات يمكن أن تكون قيمته أكبر من ذلك باستخدام الطرائق الأخرى " (النبهان: ٢٠٠٤، ٢٤٨-٢٤٩). وتم استخدام معادلة (الفا) إذ إن قيم معامل الثبات التي ظهرت والتي بلغت (٠,٧٣) تدل على إنه معامل ثبات جيد على اتساق الفقرات وتجانسها.

٢	متوسط	٥٣%	٠.٥٦٩	٢,٦٦	النمط القيادي الإداري الديكتاتوري.
٣	منخفض	٤٦%	٠.٥١٢	٢,٣٠	النمط القيادي الإداري المتسبب أو الحر.

يتبين من الجدول (٨) ان مستوى "النمط القيادي الإداري الديمقراطي" جاء بالترتيب الأول وبمستوى مرتفع إذ بلغ المتوسط الحسابي (٤.٠١)، وبانحراف معياري (٠.٤٥٤)، ونسبة مئوية بلغت (٨٠٪)، في حين ظهر "النمط القيادي الإداري الديكتاتوري" بالترتيب الثاني وبمستوى متوسط إذ بلغ المتوسط الحسابي (٢.٦٦)، وبانحراف معياري بلغ (٠.٥٦٩)، ونسبة مئوية بلغت (٥٣٪)، وظهر "النمط القيادي الإداري المتسبب أو الحر" بالترتيب الثالث وبمستوى منخفض إذ بلغ المتوسط الحسابي (٢.٣٠)، وبانحراف معياري (٠.٥١٢)، ونسبة مئوية بلغت (٤٦٪). ويعزو الباحثان النتيجة التي ظهرت والتي تدل على أنه النمط الأكثر توافراً لدى رؤساء أندية ومنظمات الرياضات الجوية في العراق والذي ظهر بالترتيب الأول هو النمط القيادي الإداري الديمقراطي بسبب طبيعة هذا النوع من الرياضات والواقع الذي تعيشه هذه الرياضة، وذلك لأن هذه الرياضات بدأت للتو في عالم التطور وبدأ الأفراد التوجه إلى ممارسة هذه الرياضة والتدريب عليها والانتماء للأندية والمراكز المتخصصة في الطيران الشراعي لذا تجد عدد العاملين قليل مقارنة بباقي الأنواع الأخرى من الرياضات لذا تجد العلاقة الجيدة بين أعضاء الفريق ورئيس النادي جيدة وأغلب رؤساء الأندية لديهم نمط قيادي إداري ديمقراطي، فضلاً عن أنه أغلب الأندية لم تدخل في عالم الاحتراف وإنما تعد نادي هواة في اطار التطور والدخول في عالم الاحتراف، علاوة على أنه عدم رصد الأموال لهذه الأندية وقلة الدعم المالي من المعنيين بالرياضة وكذلك النظام المالي في العراق قليل الدعم، إذ لا يعد النادي مؤسسة ربحية مقارنة بباقي الدول الأمر الذي يؤدي إلى قلة الضغط على الطيارين الشراعيين والمرؤوسين وإعطائهم بعض الحرية في اتخاذ القرارات والعدل والمساواة بين الجميع وهذا ما يؤكد (ربابعة: والحضرمي، ٢٠٢١) إلى أن "المناخ الديمقراطي في المجال الرياضي بشكل عام ساعد على العمل بروح الفريق الواحد، ويحفز اللاعبين على تنفيذ مهامهم و ابداء

إجابة، ثم جُمع الاستمارات من الطيارين الشراعيين لتفريغها والحصول على درجات كل فرد من العينة والتي تتمثل بمجموع اجابته عن المقياس.

٢-٦ الوسائل لإحصائية: تم الاستعانة ببرنامج (Spss) و (Excel) للحصول على الوسائل الإحصائية.

٣- عرض وتحليل النتائج ومناقشتها:

٣-١ الهدف لأول: بناء مقياس الأنماط القيادية الإدارية السائدة، تحقق هذا الهدف في إجراءات البحث.

٣-١ الهدف الثاني: التعرف على الأنماط القيادية الإدارية السائدة لدى رؤساء أندية ومنظمات الرياضات الجوية في العراق من وجهة نظر الطيارين الشراعيين. " لتحديد المحك المعتمد في الدراسة تم تحديد طول الخلايا في مقياس ليكرت الخماسي من خلال حساب المدى بين درجات المقياس (٥-١=٤) ومن ثم تقسيمه على عدد الفئات للحصول على طول الخلية أي (٤/٥ = ٠.٨٠) وبعد ذلك إضافة هذه القيمة إلى كل فئة وذلك لتحديد الحد الأعلى لهذه الخلية". (ياغي، والمحمدي: ٢٠٢٢، ٩٩٧) والجدول (٧) يبين ذلك، ولكي يتم تحقيق هذا الهدف تم قياس الأنماط القيادية الإدارية السائدة لدى رؤساء أندية ومنظمات الرياضات الجوية في العراق من خلال تطبيق مقياس الأنماط القيادية الإدارية السائدة على أفراد عينة البحث والبالغ عددهم (٧٧) طياراً شراعياً. والجدول (٨) يبين ذلك.

الجدول (٧) يبين المحك المعتمد في الدراسة

طول الخلية	الوزن النسبي المقابل له	مستوى الإجابة
من ١,٨٠-١	من ٢٠٪ - ٣٦٪	منخفض جداً
من ١,٨١-٢,٦٠	أكثر من ٣٦٪ - ٥٢٪	منخفض
من ٢,٦١-٣,٤٠	أكثر من ٥٢٪ - ٦٨٪	متوسط
من ٣,٤١-٤,٢٠	أكثر من ٦٨٪ - ٨٤٪	مرتفع
من ٤,٢١-٥	أكثر من ٨٤٪ - ١٠٠٪	مرتفع جداً

الجدول (٨) يبين المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية والنسب المئوية ومستوى الإجابة لأفراد عينة التطبيق عن مقياس الأنماط القيادية الإدارية السائدة

الوسائل لإحصائية	المتوسط الحسابي	لانحراف المعياري	النسبة المئوية %	مستوى إجابة	الترتيب
النمط القيادي الإداري الديمقراطي.	٤,٠١	٠.٤٥٤	٨٠٪	مرتفع	١

٤-الخاتمة:

وتوصل الباحثان الى الاستنتاجات التالية:

١-صلاحية مقياس الأنماط القيادية الإدارية السائدة الذي قام ببنائه الباحثان.

٢-تصدر النمط القيادي الإداري الديمقراطي لدى رؤساء أندية ومنظمات الرياضات الجوية في العراق المرتبة الأولى إذ جاء بمستوى مرتفع، ثم يليه والنمط القيادي الإداري الديكتاتوري إذ جاء بمستوى متوسط، ثم يليه النمط القيادي الإداري المتسيب أو الحر الذي جاء بمستوى منخفض.

يوصي الباحثان بالتالي:

١-إمكانية استخدام المقياس مع فعاليات رياضية مختلفة.

٢-يوصي الباحثان الاتحاد العراقي للرياضات الجوية بضرورة قياس الأنماط القيادية الإدارية السائدة لدى رؤساء أندية ومنظمات الرياضات الجوية لمعرفة المعوقات والمشاكل التي تواجه الطيارين الشرعيين والتي قد تحول دون تحقيق النتائج.

٣-ضرورة إقامة برامج ودورات وورش لتعريف رؤساء الأندية بالأنماط القيادية الإدارية وتطوير كفاءتهم في التعامل مع العاملين في النادي.

المصادر:

- [١] شروق أحمد سالم أبو الغنم؛ أثر الأنماط القيادية في مقاومة التغيير في منظمات الأعمال دراسة تطبيقية على شركة مناجم الفوسفات الأردنية: (رسالة ماجستير، جامعة الشرق الأوسط، الأردن، ٢٠١٣).
- [٢] مصطفى حسين باهي، وآخرون؛ الاختبارات والمقاييس في التربية البدنية والرياضية: (القاهرة، مكتبة الأنجلو المصرية، ٢٠١٥).
- [٣] بنيامين بلوم، وآخرون؛ تقييم تعلم الطالب التجميعي والتكويني، ترجمة: محمد أمين المفتي وآخرون: (القاهرة، دار مكاروهيل، ١٩٨٣).
- [٤] جمال علي رابعة، و وائل بن عمر الحضرمي؛ الأنماط القيادية وعلاقتها بإدارة الأزمات لدى مدربي الكرة الطائرة في الأردن من وجهة نظري اللاعبين: (مجلة مؤتة للبحوث والدراسات - سلسلة العلوم الإنسانية والاجتماعية، المجلد ٣٦، العدد ٤، ٢٠٢١).
- [٥] شاهين رمزي رفيق؛ الأنماط القيادية السائدة لدى رؤساء الأندية والاتحادات الرياضية من وجهة نظر أعضاء الهيئة الإدارية في مدينة كركوك: (مجلة علوم الرياضة، المجلد ٩، العدد ٣١، ٢٠١٧).
- [٦] علي حسين هاشم الزامل؛ بناء وتقنين المقاييس النفسية: (بغداد، دار الكتب والوثائق، ٢٠١٧).

آرائهم وملاحظاتهم وتقديم اقتراحاتهم المتعلقة بتطوير اللاعبين لأنفسهم والارتقاء بمستواهم لتحقيق الأهداف المرجوة، وبالتالي يعزز الابتكار والإبداع عند اللاعبين "(رابعة، والحضرمي: ٢٠٢١، ٢٧٥)، كما يرى الباحثان أن النمط القيادي الإداري الديكتاتوري الذي ظهر بالترتيب الثاني نظراً إلى أن هناك بعض رؤساء الأندية ومنظمات الرياضات الجوية في العراق متمسك بهذا النمط باعتباره الأنجح وهو الذي يحث الطيارين الشرعيين على الانضباط وعلى أتقان نواحي التكنيك والتكتيك في هذه الرياضة فترى أن هؤلاء هم من يتفرد باتخاذ القرارات ولديهم شخصية متسلطة، إذ أنه كلما كثر عدد العاملين في الأندية وكلما كان النادي أكثر احترافية وذو فاعلية ومشاركاً في البطولات ترى أن أغلب رؤساءه لديهم نمط ديكتاتوري وذلك حسب رؤيته بأنه بهذا الأسلوب سيتم ضبط النادي أو المركز بصورة حزم قوية، ويعتقد الباحثان بأن النمط القيادي الإداري المتسيب أو الحر والذي جاء بالمرتبة الثالثة وبمستوى منخفض أن سبب هذه النتيجة يعود إلى أنه بعض الأندية والمراكز هي في بداية النشأة وقلة عدد العاملين فيها وقلة النشاطات والفعاليات فيها فتجد رؤساء الأندية لديهم هذا النمط القيادي خوفاً من هجرة الطيارين الشرعيين عدم الانتماء لهذا النادي، إضافة إلى أنه ليس كل رئيس نادي هو كفوء ولديه المام بالأنماط القيادية الإدارية فقد تفرض طبيعة النظام الانتخابي في العراق رؤساء ليس لديهم خبرة وكفاءة في القيادة.

وفي الختام يرى الباحثان ما يؤكد (سيار، ٢٠١٤) " إلى انه القائد هو الذي يستطيع أن يتأثر ويؤثر على مرؤوسيه بشكل يساهم في زيادة أنشطتهم وفعاليتهم ورفع الروح المعنوية لديهم لتحقيق الأهداف المطلوبة " (سيار: ٢٠١٤، ١١)، كذلك لا يوجد نمط قيادي إداري يستخدم بنجاح في جميع الأوقات، وإنما هناك بعض المواقف التي تحتم على رئيس النادي اختيار نمط محدد، إذ أن القائد الفعال هو الذي يكون مرناً في التعامل مع المواقف التي تعترض العمل، وهذا يحدده شخصية وخبرة القائد والهدف المراد تحقيقه (رفيق: ٢٠١٧، ٦٤).

[12] Ebel, Robert, Frisbile, David, A. (2009): Essentials of educational measurement 5th ed, PHI Learning private limited, New Delhi.

[٧] عبد الرحمن سيار؛ القيادة الفعالة، ط١: (الاسكندرية، دار الوفاء لدنيا الطباعة والنشر، ٢٠١٤).

[٨] محمود سلمان العميان؛ السلوك التنظيمي في منظمات الأعمال، ط٥: (عمان، دار وائل للنشر، ٢٠١٠).

[٩] ماجد مساعدة؛ الأنماط القيادية السائدة لدى عمداء الكليات ورؤساء الأقسام العلمية في جامعة الزرقاء: (مجلة الزرقاء للبحوث والدراسات الإنسانية، المجلد ١١، العدد ٢، ٢٠١١).

[١٠] موسى النبهان؛ اساسيات القياس في العلوم السلوكية، ط١: (عمان، دار الشروق للنشر والتوزيع، ٢٠٠٤).

[١١] ايمان عبد المطلب ياغي، وصفاء معيلي المحامدي؛ الرضا عن جودة الحياة الجامعية في ضوء الاتصال الأكاديمي في جامعة الملك عبدالعزيز: (المجلة العربية للنشر العلمي، العدد (٤٠)، شباط، ٢٠٢٢).

الملاحق:

الملاحق (١) يوضح السادة الخبراء الذين أستعان بهم الباحثان

ت	أسماء الخبراء	اللقب العلمي	التخصص العلمي	اسم الكلية/ الجامعة
١	وليد خالد همام	أ.د.	إدارة وتنظيم	جامعة الموصل/ كلية التربية الأساسية/ قسم التربية البدنية وعلوم الرياضة
٢	عدي غانم محمود الكواز	أ.د.	إدارة وتنظيم	جامعة الموصل/ كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة
٣	شهاب احمد حسن الظاهر	أ.م.د.	القياس والتقويم	جامعة الحمدانية/ كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة
٤	محمد ذاكر سالم	أ.م.د.	إدارة وتنظيم	جامعة الموصل/ قسم النشاطات الطلابية
٥	أحمد رعد إبراهيم الساقى	أ.م.د.	إدارة وتنظيم	جامعة الموصل/ كلية التربية الأساسية/ قسم التربية البدنية وعلوم الرياضة
٦	عدنان هادي موسى	أ.م.د.	التعلم الحركي	جامعة الحمدانية/ كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة
٧	أحمد عناد جرجيس الصوفي	م.د.	إدارة وتنظيم	جامعة الحمدانية/ كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة

الملاحق (٢) يوضح مقياس الأنماط القيادية الإدارية السائدة بصورته النهائية

I . S . S . J

ت	الفقرة	أُتفق بدرجة كبيرة	أُتفق	أُتفق بدرجة متوسطة	لا أُتفق	لا أُتفق إطلاقاً
١	يحترم رئيس النادي آراء وجهود الطيارين الشرعيين					
٢	يتبع رئيس النادي سياسة غير محددة في سير عمل النادي					
٣	يتقبل رئيس النادي الأفكار والمقترحات بخصوص عملية التخطيط المستقبلية للنادي					
٤	يتحكم رئيس النادي في تحديد الطيارين الشرعيين الذي يرغب بهم للمشاركة في بطولات الطيران					
٥	يغلب على طابعه إهمال المشكلات التي تعترض الطيارين الشرعيين					
٦	يتقبل الانتقاد البناء من الطيارين الشرعيين بخصوص عمل النادي					
٧	يتسم سلوك رئيس النادي بالسلط والإجبار					
٨	يتساهل في موضوع الحضور للوحدات التدريبية					
٩	يعمل على إشراك الطيارين الشرعيين في اتخاذ القرارات المهمة التي تخص النادي					
١٠	يتدخل رئيس النادي في جميع الأمور التي تخص عمل الطيارين الشرعيين					
١١	عدم الاهتمام بالنتائج المتحققة من قبل الفريق					
١٢	يعمل على إشراك الطيارين الشرعيين في اتخاذ القرارات التي تخص تنظيم عملية الطيران					
١٣	هدف رئيس النادي هو توظيف كافة الوسائل المتاحة لغرض الاستمرار في رئاسة النادي					
١٤	عدم المبالاة بتطوير ووضع خطط مستقبلية للنادي					
١٥	يسعى رئيس النادي إلى إبعاد الطيار الشرعي من النادي الذي يخالفه الرأي وإن كان متميزاً					
١٦	عدم جدية رئيس النادي بتوفير المستلزمات والأدوات والأجهزة الحديثة التي يحتاجها الفريق					
١٧	يركز على الاستفادة من خبرات الطيارين الشرعيين في تسيير الأمور الفنية للفريق					
١٨	يوافق رئيس النادي على ممارسة جميع الحريات من قبل الطيارين الشرعيين داخل وخارج النادي					
١٩	تعزير دور الطيارين الشرعيين في تحمل مسؤولية اتخاذ القرارات					
٢٠	عدم المبالاة بالمطالب والاحتياجات التي يريدها الطيارين الشرعيين					
٢١	تتأثر قرارات رئيس النادي تبعاً لرغبات بعض أعضاء النادي من الإداريين والمدرّبين والطيارين الشرعيين					
٢٢	يتقبل رئيس النادي أي طلب للتغيير في آلية أسلوب العمل					
٢٣	إلزام جميع العاملين في النادي بتوقيعات الحضور والخروج من النادي					
٢٤	يعطي استقلالية باستبعاد الطيارين الشرعيين الغير مرغوب بهم من قبل المدرب خارج النادي					
٢٥	يفوض رئيس النادي جزءاً من صلاحياته لتسيير العمل وإنجاز المهام					
٢٦	يحاول التأثير دائماً على قرارات المدرب					
٢٧	يتجنب التدخل بالمشاكل التي تحدث بين الطيارين الشرعيين والمدرب					
٢٨	لديه مرونة في التعامل مع الطيارين الشرعيين					
٢٩	عدم مراعاة الظروف الشخصية للطيارين الشرعيين إذا تغيبوا عن الحضور					
٣٠	يتهرب من مواجهة الأسباب التي أدت الى تحقيق النتائج السلبية					
٣١	يحرص رئيس النادي على وضع الحلول المناسبة ولكافة المشكلات التي يعاني منها الطيار الشرعي سواء كانت إدارية أو اجتماعية أو فنية					
٣٢	يحدد واجبات ومهام المدرب والطيارين الشرعيين بشكل نصائح وكأنها تحمل الطابع الاختياري في التنفيذ					
٣٣	يعامل الجميع وفق أخلاقيات مهنية وإنسانية عالية					
٣٤	يمنح العاملين داخل النادي حرية التصرف واتخاذ القرارات بشكل منفرد					
٣٥	موافق رئيس النادي واضحة أمام الجميع					
٣٦	يشارك رئيس النادي المناسبات الاجتماعية والخاصة لأعضاء النادي					
٣٧	يتعامل رئيس النادي بعدالة ومساواة بين الطيارين الشرعيين					